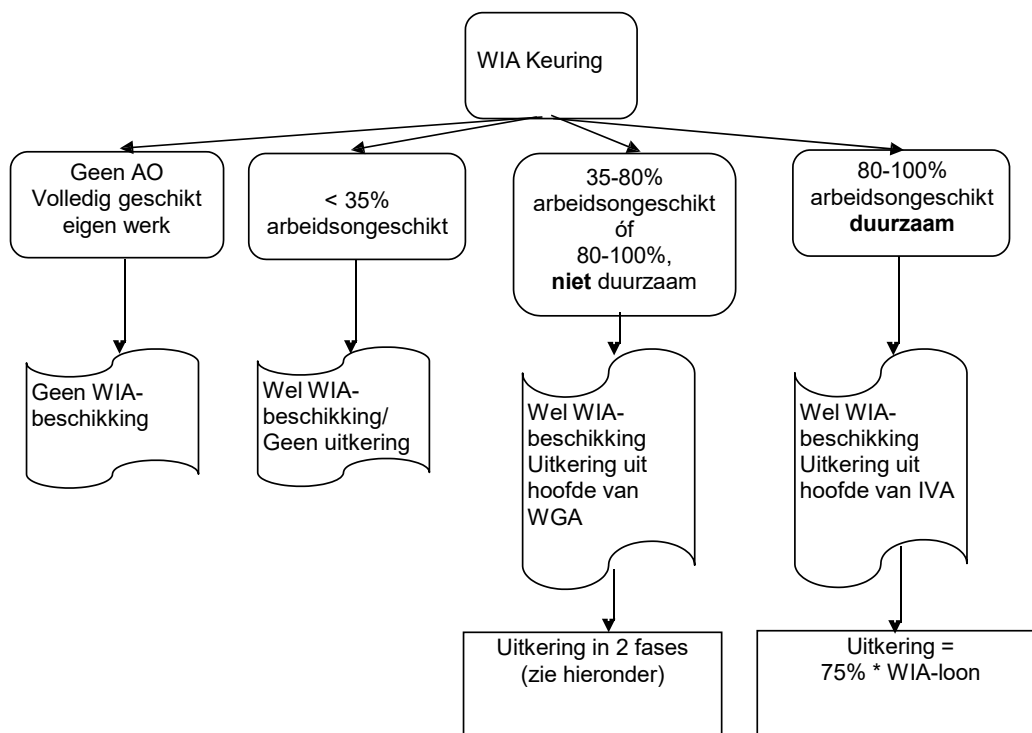




Fase 1: Loongerelateerde uitkering (LGU)

Voorwaarde = referte eis
(26 weken uit 36 weken gewerkt)
Als niet voldaan aan de referte eis:
Direct door naar fase 2.
Als wel voldaan aan de referte eis:
Duur afhankelijk van arbeidsverleden en
minimaal 3 en maximaal 24 maanden.
Voor ieder jaar arbeidsverleden recht op 1 mnd
18-jr tot 1998 = fictief arbeidsverleden
vanaf 1998 = werkelijk opgebouwd
arbeidsverleden.

Formule:
 $70\% * \{WIA-loon - (f * \text{nieuw loon})\}$
 NB: 1e 2 mnd. 75%

Fase 2: A) Loonaanvullingsuitkering (LAU)

Voorwaarde = Restverdiencapaciteit wordt voor minimaal
50% ingevuld

Formule: $70\% * \{WIA-loon - (f * \text{restverdiencapaciteit}^*)\}$
 *) De restverdiencapaciteit wordt in deze formule
vervallen door het nieuwe loon als dit hoger is dan de
restverdiencapaciteit.

OF:

Fase 2: B) Vervoluitkering (VVU)

Situatie = Restverdiencapaciteit wordt voor minder dan
50% ingevuld.

Formule: $x \% \text{ uit tabel hieronder} * \text{bruto minimumloon}$

TABEL:

35-45% ao = 28%	* bruto minimumloon
45-55% ao = 35%	* bruto minimumloon
55-65% ao = 42%	* bruto minimumloon
65-80% ao = 50,75%	* bruto minimumloon

WIA-loon = Loon dat verzekerde gemiddeld verdiende in het jaar voorafgaand aan de dag dat hij ziek werd met een maximum van het maximum Sociaal Verzekeringsloon (gebruikt om de hoogte van de uitkering te bepalen, zie formules hierboven).

Maatmanloon = Loon dat verzekerde gemiddeld verdiende in het jaar voorafgaand aan de dag dat hij ziek werd zonder een maximum (gebruikt om het arbeidsongeschiktheidspercentage te bepalen).

Factor f = gemaximeerd loon/ongemaximeerd loon. Alleen wanneer het WIA-loon hoger is dan het Sociaal Verzekeringsloon. Factor f is daardoor altijd ≤ 1 .

WIA - Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

WGA - Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten

IVA - Inkomensverzekering Volledig Arbeidsongeschikten.